

# 看護部 中途採用者の教育プログラム

## <<目標>>

- ①多職種と連携を大切にし、穏やかな生活を送っていただけるよう、寄り添う看護を目指します。
- ②知識の向上に励み、異常の早期発見に努めます。

## 1日目

### ◆中部台オリエンテーション

- ・看護部の概要説明
- ・老健の看護の役割 等

### ◆日勤業務開始

- ・施設で必要な看護技術や知識の習得。
- ・利用者様と接しながら高齢者看護を学びます。



## 2ヶ月目

### ◆リーダー業務開始

- ・リーダー業務の取得を目指します。

## 3ヶ月目

### 独り立ち！！

- 見守りは継続し、皆で看護致します。
- ・夜勤は朝9時00分で業務終了です。



### ～教育担当者のメッセージ～

看護業務のマニュアルの見直しや評価表の作成、入職者とペアで業務に携わる体制を構築しました。個々の状況を他のスタッフにフィードバックし、看護スタッフ全体で新入職者の見守り教育ができるようにしていきます。新しい職場環境に慣れ看護業務を覚えて頂き、老健施設での看護の楽しさやスキルアップに繋がってもらえるように関わっています。中部台ケアセンターでは年齢層が様々ですが、スタッフ間での隔たりがなく、どんなことでも相談でき、安心して働ける職場です。

### ～新入職者のメッセージ～

前職場では子育てと仕事の両立が難しくなり退職したため、転職するにあたって子育てと両立できる環境を重視し、ご縁があってこちらに転職しました。業務では先輩方が優しく丁寧に指導してくれます。また、勤務の相談や子供のことで話を聞いてくださりとても良い環境です。

### ☆子育てとの両立できます☆



中部台では子育て中の看護師が多く、**保育所もあり**、家庭との両立という面でとても働きやすい環境にあります。また、定期的な勉強会もあり、看護の質の向上に努めています。まずは一度見学にいらしてください！！お待ちしております。